

---

## ACTA REUNIÓ TAULA D'IGUALTAT DE PRATS DE LLUÇANÈS

Dia: 28/01/2021

Lloc: Reunió Virtual a través de la plataforma Zoom

### Hi assisteixen:

- Isaac Romero regidor de Comunicació, Participació, Igualtat, Fires i Festes de l'Ajuntament de Prats de Lluçanès pel grup municipal Junts per Prats.
- Montse Juvanteny regidora d'Acció Social, Comerç i Patrimoni de l'Ajuntament de Prats de Lluçanès pel grup municipal Movem Prats.
- Montse Boladeres regidora de l'Ajuntament de Prats de Lluçanès i representant del grup municipal d'ERC.
- Queta Bosch regidora de l'Ajuntament de Prats de Lluçanès i representant del grup municipal RAP.
- Marc Arumí representant de l'Associació LGTB TALCOMSOM.
- Marc Parareda representant de l'Associació LGTB TALCOMSOM.
- Helena Vilà representant l'Associació La Casa de l'Heura .
- Pilar Marmi representant de la Cooperativa Cuidem Lluçanès.
- Mireia Soriano tècnica d'Igualtat, Cultura i Educació de l'Ajuntament de Prats de Lluçanès.

---

### Ordre del dia

- ⇒ Benvinguda i presentació de la nova tècnica encarregada de l'àrea d'igualtat de l'ajuntament.
- ⇒ Informacions varies i temes pendents de l'anterior reunió.
- ⇒ Programació de les diades del 19F - Dia contra la LGTBfòbia a l'esport i el 8M – Dia Internacional de la Dona.

---

### Desenvolupament de la sessió

El regidor d'Igualtat, Isaac Romero, dona la benvinguda als assistents i excusa a Queta Bosch que ha informat que s'afegirà més tard. Tot seguit presenta a la nova tècnica d'igualtat, la Mireia Soriano, en substitució de l'anterior tècnic, tal i com ja s'havia apuntat en la darrera sessió. El

regidor remarca que la tècnica d'igualtat també es dedica a les àrees de cultura i educació, per tant, una bona manera d'enllaçar i treballar transversalment la matèria. Així doncs, dona pas a la tècnica.

Es presenta la nova tècnica, Mireia Soriano, expressant que fa ben poc que ha assumit les tasques de l'àrea i que se'n està posant al dia, excusant si en algun moment perd el fil del que s'hagi pogut tractar a la taula d'igualtat amb anterioritat.

Dit això, procedeix a comunicar als assistents les informacions varies a compartir des de l'ens.

En primer lloc comenta que, tal i com indica l'acta de l'anterior reunió, s'havia deixat marge als assistents per a poder incloure les seves esmenes o aportacions al Reglament de la taula d'igualtat. Vist que no se'n han rebut, demana si s'entén per consensuat el mateix i tothom hi està d'acord.

En segon lloc, explica als assistents que, com ja havia anunciat el regidor a l'inici de la trobada, així com se'n havia parlat en la taula anterior, l'ajuntament ha iniciat el passat 15 de gener el que serà el Pla Intern d'Igualtat de l'ens. Actualment comenta que s'ha iniciat la fase de diagnosi que ha de permetre definir la realitat de l'ens en perspectiva de gènere, la qual du a terme una consultoria externa que treballa conjuntament amb la Diputació de Barcelona. Fins al proper 5 de febrer s'està procedint al recull de les diverses informacions requerides i a partir de llavors es realitzaran les entrevistes pertinents per acabar de dibuixar la realitat de l'ajuntament en aquest àmbit. A partir de llavors, i un cop s'hagi elaborat i redactat la diagnosi, es procedirà a l'elaboració i la definició de les estratègies a prendre.

En tercer lloc, exposa que, també des de la Diputació de Barcelona, s'ha concedit a l'ens un recurs tècnic per a l'assessorament en l'àmbit de la igualtat. Comenta que l'aprovació d'aquest recurs ha estat tardana degut a la crisi sanitària però finalment ha estat concedit i s'hi podrà treballar. En la primera presa de contacte amb la responsable del mateix de la DIBA es va oferir la possibilitat de fer saber les necessitats o els objectius de l'ens per tal d'adaptar l'assessorament a la realitat municipal i a les demandes reals. En aquest sentit, demana als assistents que intervinguin amb les seves aportacions o comentaris i sense haver-ne, intervé el regidor per comentar que seria una bona estratègia emprar aquest recurs d'assessorament per iniciar la diagnosi a nivell ciutadà que ja s'havia parlat de fer en anteriors trobades de la taula d'igualtat.

Donades les informacions vàries, i entenent que la present reunió es va avançar per a parlar sobre les programacions de les diades del 19F i el 8M, es procedeix a la presentació de les propostes.

La tècnica comenta que en l'acta anterior van quedar ja recollides algunes propostes pel 19F, les que procedeix a comentar. En primer lloc, es va parlar de poder fer una xerrada amb un esportista d'elit que pogués parlar de la relació esport-LGTBIfòbia. En aquest sentit, el regidor exposa que s'ha contactat amb el waterpolista Víctor Gutiérrez, qui podria fer una xerrada d'uns 45 min d'exposició de l'experiència personal i uns altres 30 min de debat i participació dels assistents en format virtual. Tanmateix, tot i l'interessant, el regidor també exposa que demana un catxet elevat (400€) i que s'ha de valorar la gestió dels recursos. Els representants de TALCOMSOM comenten que ha baixat una mica el catxet respecte el que coneixien però que segueix sent car. Intervé llavors l'Helena Vilà per comentar que potser no cal anar a buscar a un esportista d'elit i proposa de partir de l'esport femení del territori per a organitzar aquest tipus de xerrada. En Marc Arumí també comenta que es podria intentar de contactar amb l'Anna Casarramona, esportista de Manlleu. Un altre opció que comenta en Marc Parareda, si finalment es decideix de contractar en Víctor Gutiérrez, es aprofitar la seva volada per impulsar el territori a nivell de visibilitzar-lo a través del 9 Nou.

La tècnica també apunta la proposta sorgida a l'anterior trobada, en relació a fer una foto d'equip dels diferents clubs esportius de Prats amb algun lema. Donades les circumstàncies restrictives vigents, potser es faria impossible de fer les fotografies de tot l'equip junt i planteja buscar alternatives viables. L'Helena Vilà proposa de fer fotos individualment amb un cartell i el lema, per després fer un muntatge de vídeo amb totes les imatges. Sembla una bona idea a tots els assistents i la tècnica afegeix que es podria ampliar i fer partícips també als centres educatius, que en aquest cas si que fan educació física tots plegats. En aquesta línia en Marc Arumí comparteix una campanya que ja s'havia fet anteriorment on el cartell a més a més era editable i es podia pintar i demés. L'Helena Vilà afegeix que també és una bona idea que el cartell sigui el punt de partida per anar més enllà en el debat amb els infants i que es puguin treballar diferents temes. Per tant una iniciativa que podria implicar a diversos col·lectius, en el qual la Pilar Marmi suggereix incloure també la gent gran que també fa esport.

Amb tot el comentat, el resum de les propostes i actuacions que s'hauran de treballar és:

- 1) Cartell amb lema per a que els esportistes, alumnes i gent gran es facin una foto i es pugui muntar un vídeo per visibilitzar la campanya del 19F.

- 2) Mirar de contactar amb alguna esportista del Futbol Femení de Prats per a gravar una xerrada que es pugui emetre per Prats Sofà, o bé mirar de contactar amb Anna Casaramona.

Per seguir amb l'ordre del dia, la tècnica exposa les propostes per a la programació d'activitats pel 8M. En l'anterior reunió de la taula d'igualtat no se'n havia parlat encara, pel que exposa les propostes a forma de pluja d'idees amb la intenció de poder rebre aportacions dels assistents.

Les propostes exposades són les següents:

- 1) Programació de l'espectacle de Les Candidates a l'institut. Un espectacle que ja es va programar a nivell municipal pel 25N i que per l'interès de l'obra és una bona proposta per traslladar al col·lectiu d'adolescents i joves. Donades les circumstàncies, l'opció de fer una transmissió online permetria arribar també a la resta de la ciutadania.
- 2) Proposar als centres educatius del municipi que poguessin fer petites gravacions amb els alumnes exposant la frase "Ser dona vol dir...". Amb això fer un muntatge audiovisual que acabes convidant a l'espectador a reflexionar sobre què vol dir ser dona i convidar-lo a l'espai del poble on es decidís de col·locar una pissarra o una pancarta per deixar la mateixa frase de forma física en forma d'anotacions. D'aquesta manera s'implicaria a tota la ciutadania en el mateix projecte que funcionaria transversalment.
- 3) Proposar als alumnes de l'institut que dissenyessin la pancarta que posteriorment lluiria l'ajuntament pel 8M. Fugir dels símbols estàndards per crear-ne un que faci partícips als adolescents del territori i que se'l sentin seu.
- 4) Programar una presentació virtual d'algun llibre d'interès en l'àmbit.

A aquestes propostes sorgides de l'ajuntament s'afegeix la possibilitat de participar en les que s'organitzen des de l'Oficina tècnica d'igualtat de gènere d'Osona:

- 1) Una xerrada telemàtica sobre les novetats en la llei contra la violència de gènere.
- 2) Una xerrada telemàtica per tractar l'impacte emocional causat per la pandèmia de Covid-19.

Per finalitzar amb les propostes, el regidor Isaac Romero també exposa que hi haurà una acció conjunta del Lluçanès impulsada pel Consorci de la qual no se'n tenen els detalls encara.

A continuació el regidor fa referència a una proposta que havia sortit en taules anteriors, de la mà de la Queta Bosch, referent a organitzar una xerrada informativa sobre el funcionament dels punts liles. Es posa a debat de nou aquesta proposta, tot i que tant el regidor com la tècnica creuen que en aquests moments en que no es poden instal·lar els punts liles perquè no es fan

activitats i esdeveniments, potser seria millor enfocar la xerrada a les vies de denúncia virtuals que implica la pandèmia.

Tanmateix, la xerrada sobre els punts liles segueix sent una proposta interessant pels assistents i es proposa de dur-la a terme. En aquest sentit, també intervé la Montse Juvanteny – que s’afegeix a la reunió- per apuntar que potser ara sí que és més necessari d’enfocar la xerrada a les vies virtuals de denúncia. Finalment, amb el consens dels participants es decideix de fer una xerrada que pugui incloure ambdues informacions: punts liles i vies de denúncia virtual. S’apunta que millor de contactar amb professionals que tinguin un coneixement més profund del protocol d’actuació que no amb entitats feministes com La Fetillera que potser no dominen tant el coneixement sobre els procediments a aplicar legalment.

Amb tot, s’acorda que les propostes a treballar pel 8M són:

- 1) Pancarta per a penjar a l’ajuntament dissenyada pels alumnes de l’institut.
- 2) Edició d’un vídeo protagonitzat pels infants i la gent gran expressant la frase “Ser dona vol dir...”. Fer servir aquest vídeo per a animar a la ciutadania a expressar el mateix, de forma física, en una pissarra/pancarta que es pugui instal·lar al poble el mateix dia 8M.
- 3) Mirar d’organitzar una xerrada informativa sobre els punts lila i les vies de denúncia de les violències masclistes en temps de Covid-19.

Per acabar amb la sessió, i recordant que l’ajuntament disposa d’un recurs tècnic d’assessorament en perspectiva de gènere, es dona de marge fins al dimecres 3 de febrer per a que els assistents facin arribar les seves propostes via correu electrònic.

S’agenda la propera trobada de la taula per al dia 5 de maig del 2021 a les 20h.

Amb tot, es dona per finalitzada la sessió.